

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ»
2025

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя Совета директоров	3
Обращение генерального директора	5
I. Положение в отрасли	7
II. Основные направления деятельности Общества	7
III. Отчет о результатах развития по основным направлениям деятельности	10
IV. Операционные расходы	12
V. Финансовая деятельность	14
VI. Инвестиционная деятельность	14
VII. Основные показатели развития сети фиксированной и мобильной связи	20
VIII. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества	21
IX. Перспективы развития	24
X. Социальная ответственность	25
XI. Практика корпоративного управления, ценные бумаги. Система управления рисками и внутренний контроль, внутренний аудит. Раскрытие информации. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	33
XII. Годовая бухгалтерская отчетность	43
XIII. Реквизиты Общества	47
Приложение 1	48
Приложение 2	78

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ»

Уважаемые акционеры!

2025 год стал для ПАО «Таттелеком» временем качественной трансформации и закрепления статуса одного из технологических лидеров Татарстана. Являясь системообразующим предприятием республики, несмотря на геополитические факторы и конкурентную среду, компания продолжила участие в региональных инициативах и развитие приоритетных проектов, ориентированных на повышение комфорта и безопасность татарстанцев.

Среди них проект IP-домофонии, дополненный функционал которого позволил запустить систему централизованного открытия подъездов и информирования жителей многоквартирных домов при режиме ЧС в 20 населенных пунктах Татарстана. Помимо расширения функционала домофонии, компания ведет строительство системы оповещения на собственной инфраструктуре. К 2030 году будет создана техническая возможность с охватом порядка 76–91 % населения муниципальных образований республики. Значимость проекта, повышающего уровень безопасности, отмечает Раис Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов.

Летом 2025 года Оперативным штабом Республики Татарстан в целях повышения безопасности были введены требования к операторам связи по работе мобильной связи при режиме беспилотной опасности. Оператор ООО «ТМТ» (бренд «Летай») стал инициатором возможности не тотального ограничения мобильного интернета в республике, а снижения его скорости до 256 Кб/с с целью максимального обеспечения безопасности, а также сохранения 2G и мобильного интернета для доступа абонентов к цифровым сервисам.

В последние годы ПАО «Таттелеком» занимает стабильную позицию в развитии цифровизации республики, обеспечивая связью даже самые отдаленные уголки Татарстана. На сегодня сети высокоскоростного интернета охватывают более 550 населенных пунктов республики. В свою очередь, включая устройства IP-домофонии, около 56 тысяч камер видеонаблюдения мониторят обстановку на территории общественных пространств и жилых массивов.

В части финансовых результатов компания «Таттелеком» демонстрирует положительную динамику. Несмотря на волатильность рынков и высокую ключевую ставку, компания сохранила эффективную финансовую модель и по итогам прошедшего года продемонстрировала рост выручки. Отсутствие долговой нагрузки позволило избежать процентных рисков и направить свободные средства на развитие приоритетных проектов, включая строительство центра обработки данных. Этот объект, ориентированный на работу с искусственным интеллектом и большими данными, стал фундаментом технологического суверенитета компании.

Руководство предприятия продолжает придерживаться политики прозрачности и открытости финансовой информации для инвесторов ПАО «Таттелеком». Как и в прошедшие отчетные периоды, в 2025 году было решено выплатить дивиденды акционерам, и по итогам 2024 года в этих целях направлено 50 % чистой прибыли.

Я выражаю глубокую признательность топ-менеджменту и всему коллективу «Таттелекома» за профессионализм и преданность делу, акционерам – за поддержку инициатив, а руководству республики – за содействие в реализации стратегически важных задач. Уверен, что заложенный в 2025 году потенциал позволит демонстрировать высокую эффективность в будущем, инвестировать в инновации и способствовать развитию региона на благо жителей и экономики Татарстана.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ»

Уважаемые акционеры!

2025 год можно охарактеризовать как время стабилизации сложных процессов, связанных с кадрами и поставками оборудования. При этом для всех операторов телекоммуникационных услуг этот период ознаменовался масштабными изменениями законодательства в области связи. Несмотря на меняющиеся реалии, компания продолжила стратегию цифровой трансформации, расширяя возможности сервисов и интегрируя передовые решения для бизнеса и населения. Для «Таттелекома» прошедший год стал этапом развития во многом благодаря эффективности выбранной стратегии. Если ранее компания фокусировалась на ликвидации цифрового неравенства и строительстве базовой инфраструктуры, то сегодня «Таттелеком» – это экосистема, обеспечивающая комфорт и безопасность жителей республики.

По итогам прошедшего года удалось достичь значимого показателя – более 440 тысяч домохозяйств республики имеют техническую возможность подключения к сети высокоскоростного интернета по технологии GPON. В 2026 году планируется увеличить емкость еще на 50 тысяч, включая населенные пункты с численностью менее 500 человек.

IP-домофония трансформировалась в полноценную платформу управления жилой средой. Парк цифровых панелей превысил 18 тысяч единиц, число активных пользователей мобильного приложения «Мой дом Летай» продолжает расти. «Таттелеком» активно способствует повышению уровня защиты граждан республики. На цифровых панелях в 17 населенных пунктах активирована система централизованного открытия подъездных дверей и звукового информирования при режиме беспилотной опасности.

Проекты видеонаблюдения стали неотъемлемой частью системы общественной безопасности Татарстана. В их числе более 4 тысяч камер, установленных за все время существования проекта «Безопасный город» и обслуживающих объекты транспортной инфраструктуры и общественные пространства.

Компания была выбрана для строительства новой региональной системы оповещения (РСОН) в республике по поручению Раиса РТ. К концу мая ожидается завершение первого этапа – монтаж и запуск 567 технических средств. В целом планируется установить 1 650 сиренных установок.

Обновлению подверглись ключевые элементы мобильной сети «Летай», включая внедрение собственных решений в управление инфраструктурой. Сейчас в республике функционируют более 1 900 базовых станций оператора, 93 % из них подключены к оптоволоконным линиям связи, что обеспечивает стабильность и высокое качество сигнала.

В целом 2025-й стал для команды «Таттелекома» годом технологического прогресса в связи с полноценным переходом на новое ядро мобильной сети «Летай» с поддержкой стандарта 5G

и внедрением инновационной биллинговой системы. Эти изменения повысили отказоустойчивость систем в условиях серьезных изменений внешней среды.

В части инвестиций продолжается возведение здания центра обработки данных «Таттелекома», способного удовлетворить растущие потребности в хранении и обработке данных. Параллельно идет активная фаза развития собственных компетенций в области LLM для масштабного внедрения ИИ на предприятии. В основе трансформации лежит аналитическая культура с активным использованием нейросетей и BI-аналитики, что повышает производительность труда и модернизирует бизнес-процессы.

В условиях динамичных изменений «Таттелеком» стремится соответствовать трендам и современным стандартам: внедрять технологии последнего поколения, использовать потенциал искусственного интеллекта, повышая при этом качество цифровых услуг и уровень клиентоориентированности. Во многом эффективность компании является результатом плодотворного и надежного взаимодействия всех сторон, ответственных за развитие бизнеса. Выражаю признательность коллективу «Таттелекома» за самоотверженный труд в порой непростых для телеком-отрасли условиях. Акционеров благодарю за поддержку и сохранение доверия к выбранному стратегическому курсу компании. Уверен, что совместные усилия приведут к новым успехам!

I. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Группа компаний «Таттелеком» (далее – Группа), включающая в себя ПАО «Таттелеком» (далее – Компания, Общество), ООО «Твои мобильные технологии» (ООО «ТМТ», оператор мобильной связи «Летай»), ООО «ГТК Диджитал» и ООО «МИГ», является ключевым оператором связи и инфраструктурным партнером в Республике Татарстан, обеспечивая работу телекоммуникационных сетей и развивая интеллектуальные системы безопасности. Группа предоставляет доступ к сервисам различным категориям потребителей, включая частных лиц, представителей малого, среднего и крупного бизнеса, а также органы государственной власти и муниципальные структуры.

Стратегический вектор развития Общества ориентирован на расширение присутствия на рынке с потенциалом роста и внедрение конвергентных решений, которые позволяют объединять мобильную и фиксированную связь, медиаконтент и системы безопасности в рамках единого интерфейса. Путем планомерного обновления технологической базы и внедрения актуальных цифровых инструментов Компания трансформируется из провайдера услуг связи в комплексного цифрового партнера, участвуя в цифровизации региональной экономики и обеспечивая соответствие сервисов современным отраслевым стандартам качества. Такой подход позволяет Компании обеспечивать стабильное положение в конкурентной среде и увеличивать доходы, несмотря на низкий темп роста классического телеком-рынка.

Финансовая устойчивость Группы позволяет в полном объеме реализовывать крупные инвестиционные проекты. Социально значимые инициативы Компании в сфере цифровизации, безопасности, инновационной деятельности соответствуют государственным задачам Республики Татарстан и способствуют устранению цифрового неравенства.

II. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Приоритетом деятельности Группы является сохранение лидирующих позиций за счет повышения эффективности бизнеса, новых технологий и инновационных решений.

В деятельности Общества можно выделить следующие ключевые направления:

1. Развитие телекоммуникационной инфраструктуры. Компания на протяжении пяти лет обеспечивает переход от традиционных медных сетей связи к строительству и обслуживанию современных волоконно-оптических линий на территории частного сектора Республики Татарстан. Текущая стратегия сфокусирована на внедрении широкополосного доступа на базе технологии GPON (Gigabit Passive Optical Network). Переход на стандарт GPON позволяет решить ряд ключевых задач по модернизации сетевой инфраструктуры:

- Увеличение пропускной способности. Технология предусматривает прокладку оптического волокна непосредственно до терминала абонента. Это обеспечивает стабильную скорость передачи данных до 1 Гбит/с и выше, что технически невозможно на базе медных кабелей.

– Оптимизация сетевой архитектуры. Использование пассивных оптических разветвителей минимизирует количество активного оборудования на промежуточных узлах. Это повышает отказоустойчивость сети и снижает эксплуатационные расходы на электроснабжение и техническое обслуживание.

– Унификация сервисов. Инфраструктура GPON позволяет по одному каналу связи одновременно предоставлять пакет услуг: высокоскоростной интернет, IP-телефонию, цифровое телевидение (IPTV) и видеопотоки с камер облачного видеонаблюдения.

Модернизация сетей создает необходимую базу для внедрения актуальных цифровых решений в частном и корпоративном секторах. Развитие данного направления позволяет обеспечивать соответствие инфраструктуры современным требованиям к качеству и скорости передачи больших объемов данных. На конец 2025 года техническая емкость сети GPON достигла объема в размере более 440 тысяч домохозяйств, что является важной частью стратегии обеспечения высокоскоростным интернетом удаленных и малых населенных пунктов Республики Татарстан.

2. Развитие сервисов безопасности. Облачное видеонаблюдение и IP-домофония.

Деятельность по обеспечению безопасности и контроля доступа переросла из установки локальных аналоговых систем в предоставление комплексных облачных решений. Современное направление развития Компании в этом сегменте базируется на интеграции систем мониторинга в общую цифровую инфраструктуру оператора. Ключевые сервисами Компании стали:

– Облачное видеонаблюдение (VSaaS). Переход от локальных видеорегистраторов к облачным платформам обеспечил централизованное хранение данных и защищенный удаленный доступ к трансляциям в реальном времени. Применение алгоритмов видеоаналитики позволяет автоматизировать мониторинг объектов без участия оператора.

– Интеллектуальная домофония. Традиционные аудиопанели заменяются многофункциональными IP-домофонами. Данные системы обеспечивают видеовызовы на смартфоны пользователей, возможность дистанционного управления доступом и интеграцию с системами видеонаблюдения придомовой территории.

– Единая экосистема управления. Современные решения позволяют объединить домофонию и видеонаблюдение в рамках одного интерфейса – мобильного приложения. Подобный подход формирует комфортный доступ к сервисам и повышает уровень контроля безопасности для конечных потребителей.

Развитие данных направлений позволяет Компании предлагать масштабируемые решения как для частного сектора (жилые комплексы), так и для коммерческих структур, обеспечивая высокую степень надежности и качества передачи сигнала в существующих сетях передачи данных.

3. Инновационная деятельность. Современный оператор связи эволюционирует в высокотехнологичную ИТ-компанию, где ключевыми активами становятся не только физические каналы связи, но и интеллектуальные системы обработки информации. ПАО «Таттелеком», являясь

одним из лидеров рынка в Республике Татарстан, демонстрирует последовательную стратегию интеграции искусственного интеллекта (ИИ) и продвинутой аналитики в свои операционные процессы и продуктовый портфель.

4. Аналитическая культура. Эффективное управление современной телекоммуникационной компанией невозможно без выстроенной системы сбора и интерпретации данных. Для ПАО «Таттелеком» аналитическая отчетность служит не только инструментом внутреннего контроля, но и механизмом взаимодействия и управления внутренними процессами Компании. Формирование аналитической культуры в Обществе базируется на внедрении инструментов визуализации данных и дашбордов, которые позволяют трансформировать массивы технической информации в понятные операционные метрики. На данный момент в Компании насчитывается более 3,5 тысяч дашбордов, из которых более 1 тысячи используются ежемесячно. Подобная прозрачность данных, подкреплённая регулярной практикой раскрытия корпоративной отчетности, способствует росту технологической грамотности персонала и переходу к модели управления, основанной на данных (Data-driven approach).

5. Исследования и разработки в области искусственного интеллекта. Компания активно инвестирует в развитие внутренних компетенций, создавая собственные технологические решения. Важным шагом в этом направлении стало развитие внутренних подразделений ПАО «Таттелеком», а также специализированного ИТ-центра в лице ООО «ТТК Диджитал». Специалисты данной дочерней структуры фокусируются на разработке решений для цифровизации и автоматизации внутренних бизнес-процессов Компании. Ключевые направления деятельности в области ИИ включают:

- Собственные научные исследования. Компания проводит исследования в области машинного обучения и компьютерного зрения для адаптации технологий под нужды телеком-отрасли.

- Работа с языковыми моделями. Ведется обучение локальных LLM (больших языковых моделей) для создания интеллектуальных инструментов, учитывающих специфику деятельности Компании.

- Сервисы для сотрудников. Разрабатываются и внедряются внутренние ИИ-ассистенты и сервисы, направленные на повышение производительности труда и автоматизацию рутинных операций.

III. ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Доходы ПАО «Таттелеком» по итогам деятельности за 2025 год составили 10 423,3 млн руб. Это на 9,7 % выше показателя предыдущего периода.

ДИНАМИКА ДОХОДОВ, млн руб.

Услуги	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Доступ в интернет	4 286	4 727	5 398	+14,2
Фиксированная связь	1 261	1 176	1 106	-6,0
Платное телевидение	1 006	1 093	1 171	+7,1
Подвижная связь	121	183	219	+19,7
Межоператорские услуги связи	230	211	198	-6,2
Прочие телекоммуникационные услуги	58	55	54	-1,8
Продажа телефонов и оборудования	247	187	400	+113,9
Нетелекоммуникационные услуги	1 601	1 868	1878	+0,5
Итого по ПАО «Таттелеком»	8 810	9 500	10 423	+9,7
Справочно:				
Выручка дочерних компаний	2 304	2 539	2 887	+13,7
Выручка по группе компаний «Таттелеком» за вычетом внутригрупповых расчетов	10 580	11 443	12 417	+8,5

ДОСТУП В ИНТЕРНЕТ

Общий объем выручки от услуг доступа в интернет ПАО «Таттелеком» вырос в 2025 году на 14,2 % и составил 5,4 млрд руб. В общей структуре доходов по Группе эта услуга занимает основную долю – 44 %.

Абонентская база услуги увеличилась на 55 тысяч абонентов по сравнению с 2024 годом и к концу 2025 года достигла значения 755 тысяч пользователей.

Обеспечение населения республики доступом в интернет – базовая задача, которую Компания решает в рамках стратегии цифровизации общества. В этом направлении Компания продолжает демонстрировать определенный рост: число абонентов в сегменте частных лиц

увеличилось до 667 тысяч услуг (рост на 8,3 % к 2024 году). В денежном выражении рост составил 373 млн руб. (рост на 16,7 % к 2024 году).

Все большее количество домохозяйств республики уже имеют техническую возможность подключения услуг на базе сети GPON. На конец 2025 года количество абонентов, использующих услуги по этой технологии, увеличилось на 32 % по сравнению с прошлым годом. Выручка от доступа в интернет по технологии GPON составила 980,3 млн руб., что на 50 % выше показателя 2024 года.

Продолжается тенденция роста потребления интернет-трафика. В сравнении с 2024 годом объем вырос на 25 %, средний объем трафика вырос до 1,2 Тбит/с.

ПОДВИЖНАЯ СВЯЗЬ

В 2025 году выручка от услуг подвижной связи по Группе составила 2,2 млрд руб. с ростом на 11,7 % по сравнению с 2024 годом. Доля выручки от данного вида услуг составила 18 % от общих доходов Группы.

Выручка ООО «ТМТ» (бренд «Летай») достигла 2,4 млрд руб. с ростом на 10,4 %, или 229 млн руб., к прошлому году.

В 2025 году «Летай» осуществлял плановое развитие сети мобильной связи, чтобы обеспечить плотное покрытие и высокое качество мобильного интернета. За прошедший год модернизировано и построено 295 базовых станций на территории Республики Татарстан. В том числе система мобильной связи в ТЦ «Арт Центр» в городе Казани, спроектированная и построенная собственными силами Компании.

Несмотря на ряд сложностей, включая аномальный голосовой трафик, ограничения скорости передачи данных, блокировку секторов по запросу правоохранительных органов, увеличение количества помех на сети, проведенные работы позволили поддерживать удовлетворительное качество предоставляемых услуг в зоне их действия.

Все это сказалось на объеме мобильного трафика: среднее потребление гигабайтов на одного абонента ООО «ТМТ» снизилось на 3 %. При этом впервые за последние годы наблюдается рост голосового трафика – среднее потребление минут на одного абонента ООО «ТМТ» в 2025 году выросло на 22 %.

Приоритетным направлением деятельности на 2026 год является привлечение новых абонентов и удержание существующих. Маркетинговая стратегия нацелена на увеличение объема продаж, формирование устойчивых отношений с абонентами и уменьшение оттока за счет улучшения качества сетевой инфраструктуры и продуктов компании.

IV. ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

ДИНАМИКА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ КОМПАНИИ, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Оплата труда и отчисления на социальное страхование	3 471	4 014	4 550	+13,4
Услуги сторонних организаций, в том числе:	888	963	979	+1,7
прочие расходы	391	399	393	-1,5
коммунальные услуги (включая электроэнергию)	325	340	351	+3,2
услуги для организации и обеспечения работоспособности технологических процессов, приобретение и техническая поддержка программного обеспечения	108	152	158	+3,9
охрана объектов	64	72	77	+6,9
Амортизационные отчисления	972	865	957	+10,6
Материалы (в том числе расходы на ГСМ)	575	619	595	-3,9
Услуги операторов связи	806	1 007	1 182	+17,4
Расходы от перепродажи товаров	218	152	364	+139,5
Арендные платежи	159	145	146	+0,7
Расходы по выполнению строительно-монтажных работ	137	141	51	-63,8
Отчисления в резерв универсального обслуживания	81	87	159	+82,8
Налоги и сборы, включаемые в расходы по обычным видам деятельности	49	44	48	+9,1
Итого по ПАО «Таттелеком»:	7 356	8 037	9 031	+12,4

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ КОМПАНИИ

Наименование ресурса	2023		2024		2025	
	в нат. показ.	млн. руб.	в нат. показ.	млн. руб.	в нат. показ.	млн. руб.
Электрическая энергия, тыс. кВт*ч	38 308,96	258,0	38 709,00	271,9	38 362,0	306,5
Водоснабжение, м³	36 478,8	1,3	34 566,31	1,3	28 516,0	1,2
Тепловая энергия, Гкал	14 910,85	31,7	14 331,4	34,2	12 480,0	33,8
Природный газ, тыс. м³	857,46		882,8		777,2	
Итого по ПАО «Таттелеком»:		291,0		307,4		341,5

Вид топлива	2023		2024		2025	
	литры	тыс. руб.	литры	тыс. руб.	литры	тыс. руб.
Бензин	1 354 028	50 508,26	1 307 693	52 023,9	1 255 273	55 597,8
Дизтопливо	324 163	13 654,26	272 128	12 592,3	198 286	10 571,9
Газомоторное	200 166	3 623,30	138 741	2 777,9	97 910	2 206,2
Итого по ПАО «Таттелеком»:	1 878 357	67 785,82	1 718 562	67 394,1	1 553 469	68 375,9

V. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ» ЗА 2025 ГОД

Выручка	10 423,3 млн руб.
Чистая прибыль	1 590,9 млн руб.
Рентабельность деятельности (чистая прибыль/выручка)	15,3 %
EBITDA	2 111,3 млн руб.
EBITDA Margin	20,3 %
Инвестиции	1 518,8 млн руб.

VI. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2025 году инвестиции Общества были направлены на расширение присутствия во всех сегментах рынка, а также на поддержку существующей инфраструктуры. Инвестиции Компании в основной капитал составили 1 518,8 млн руб.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2025 ГОДА

Строительство сетей по технологии GPON. В течение 2025 года построены сети доступа с возможным охватом оптическими технологиями 66 852 домохозяйств.

Строительство сетей в жилых домах по технологии FTTx. За год построены сети для более чем 15,7 тысячи квартир.

IP-домофония. В рамках проекта в 2025 году установлено порядка 2,6 тысячи IP-домофонов с охватом 83 тысячи квартир. Всего на сети на конец года смонтировано более 18 тысяч домофонных панелей в 25 населенных пунктах Республики Татарстан для жителей более 455 тысяч квартир. Охват услугами цифровой домофонии в пределах региона достиг 40 %. В 2025 году был реализован инструмент централизованной разблокировки замков подъездных дверей и информирования населения об опасности через IP-домофоны.

Развитие сегментов B2B, B2G, B2O в части строительства волоконно-оптических линий связи и организации видеонаблюдения для подключения корпоративных клиентов к сети Интернет. В 2025 году в работе с крупными заказчиками организовано строительство волоконно-оптических линий связи, что способствовало:

– подключению к Государственной интегрированной системе телекоммуникаций Республики Татарстан 61 бюджетного учреждения, из которых организация каналов связи для 56 фельдшерско-акушерских пунктов Республики Татарстан по заказу ГКУ «ГИСУ РТ» и Министерства цифрового

развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;

- организации 40 каналов связи для нужд автоматизированной системы управления дорожным движением (АСУДД) в рамках подключения регулируемых светофорных перекрестков в Казани и Набережных Челнах.

В 2025 году отделом развития и сопровождения ключевых корпоративных клиентов было отработано 53 проекта по строительству волоконно-оптических линий связи с дальнейшим подключением таких значимых клиентов, как АО «Сетевая компания» (25 проектов) и ООО «Таиф НК АЗС» (7 проектов).

В сегменте операторов связи построены каналы связи до 165 объектов, 154 из них – ПАО «Ростелеком» (в рамках реализации проекта «Устранение цифрового неравенства»), 1 – АО «Почта России», 4 – подключение социально значимых объектов (образовательные учреждения) к единой сети передачи данных и др.

Расширение сети передачи данных IP MPLS. Проведены работы по расширению опорного кольца ядра сети в городах Казань, Набережные Челны, Альметьевск, Зеленодольск и Бугульма. На ЦПУ Казань увеличена пропускная способность до 1,2 Тбит/с. Ферма BRAS расширена: в Казани – до 960 Гбит/с, в Набережных Челнах – до 560 Гбит/с, в Альметьевске – до 400 Гбит/с. Расширены ресурсы CGNAT: в Казани – до 640 Гбит/с, в Набережных Челнах – до 480 Гбит/с. Организовано 7 магистральных IP-, MPLS-каналов с пропускной способностью по 100 Гбит/с каждый. Выполнено расширение внешних интернет-каналов до 1,9 Тбит/с. Подключено новое ядро мобильной связи ООО «ТМТ» к сети ПАО «Таттелеком» с пропускной способностью стыка 400 Гбит/с. Построено новое ЦПУ для абонентов мобильного интернета, включающее ферму CGNAT и пограничные маршрутизаторы с реализацией резервирования по схеме N+1.

Модернизация магистральной сети (спектрального уплотнения DWDM). Организовано 8 новых каналов пропускной способностью по 100 Гб/с на участках Казань – Зеленодольск (2 x 100 Гб/с), Набережные Челны – Альметьевск (2 x 100 Гб/с), Набережные Челны – Бугульма (1 x 100 Гб/с), Бугульма – Альметьевск (1 x 100 Гб/с), Казань – Набережные Челны (1 x 100 Гб/с), Чистополь – Альметьевск (1 x 100 Гб/с), а также 10 каналов по 10 Гб/с. Общая пропускная способность сети DWDM превысила 3 Тб/с.

Оптимизация сети телефонной связи. С целью оптимизации затрат на электроэнергию, содержание зданий, сооружений и эксплуатацию оборудования проведена модернизация телефонных сетей связи с заменой оборудования на технологию VoIP:

- 29 сельских населенных пунктов переведены на VoIP-шлюзы с заменой устаревшего оборудования АТС и абонентского уплотнения;

- выполнена оптимизация опорной городской станции ОПТС-262 по адресу: г. Казань, ул. Ломжинская, д. 20а, до емкости абонентского выноса, то есть с уменьшением монтированной емкости коммутационного оборудования с 10 тысяч до 5 тысяч портов.

Центр обработки данных (ЦОД). В рамках реализации проекта в 2025 году выполнен ключевой этап строительных и инфраструктурных работ. Построена кабельная трасса для обеспечения бесперебойного энергоснабжения, установлена трансформаторная подстанция. Осуществлен ввод инженерных сетей с территории застройки.

Возведены здания ЦОД общей площадью 3 800 кв. м и административно-бытового комплекса площадью 5 800 кв. м. Завершены кровельные работы, выполнен монтаж внутренних перегородок. Выполнены работы по установке фасада зданий.

Биллинг. Действующая ранее биллинговая система вызывала определенные проблемы и имела устаревшую инфраструктуру. Благодаря успешной миграции более 50 % услуг в новый биллинг появилась возможность не только эффективнее управлять существующими услугами, но и разрабатывать новые подходы к их предоставлению. Внедрение современной платформы позволяет полностью пересмотреть архитектуру информационных систем и существенно повысить уровень защиты от киберугроз, что улучшает операционную эффективность и укрепляет позицию Компании на рынке, повышая конкурентоспособность и устойчивость к будущим вызовам.

2025 год стал для компании периодом серьезных вызовов, определяющихся динамичными и зачастую экстренными изменениями в законодательстве. Несмотря на то, что новые технические требования вводились регулятором в беспрецедентно сжатые сроки и в режиме крайней срочности, Компании удалось успешно их внедрить. Решающую роль в этом сыграл своевременный переход на новую биллинговую систему, который обеспечил необходимую гибкость для мгновенной адаптации и позволил сохранить непрерывность всех бизнес-процессов, не допустив их остановки.

Программный комплекс по автоматизации процессов управления и реагирования на инциденты информационной безопасности сети передачи данных, в том числе в сфере сетевых атак. В 2025 году отделом информационной безопасности была поставлена цель увеличить охват инфраструктуры средствами защиты, организовать мониторинг событий безопасности с максимального числа источников, а также начать процесс формирования в Обществе понятного, упорядоченного инцидент-менеджмента по информационной безопасности с фиксированием жизненного цикла проблемы. В целях выполнения данных задач была реализована миграция решения единичной системы анализа трафика (NTA) в комплексное решение, включающее в себя: систему анализа трафика (NTA), систему управления информацией и событиями безопасности (SIEM), платформу для автоматизации и управления жизненным циклом инцидентов кибербезопасности (SOAR, IRP).

Реализация данных систем и внедрение процессов инцидент-менеджмента повышает уровень защищенности инфраструктуры, позволяет обнаружить потенциальные проблемы проактивно до наступления негативных событий, не допускать их в будущем, производить общий анализ состояния защищенности внутренней инфраструктуры, а также направить фокус внимания на конкретные сегменты и информационные системы.

Система Анти-DDoS. В 2025 году приступили к проекту замещения устаревшей и пришедшей в ненормативное состояние Netscout Arbor, системы анти-DDoS (в эксплуатации более 10 лет, отсутствует поддержка, имеются технические проблемы) на актуальное по функциональным возможностям и поддерживаемое решение «Гарда Анти-DDoS». Это позволит получать расширенную аналитику трафика, проходящего по сетям оператора связи, увеличить вероятность обнаружения аномального трафика, повысить уровень сервиса и качества предоставляемых услуг.

CRM-система BPMSoft. CRM-система реализована в интересах корпоративного блока Общества для более качественного обслуживания свыше 90 тысяч клиентов – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. В 2025 году разработаны и успешно внедрены новые бизнес-процессы для оптимизации продаж, проведено комплексное обучение сотрудников. Использование low-code платформы BPMSoft позволяет оперативно внедрять необходимые изменения в соответствии с потребностями бизнеса, что способствует повышению общей производительности.

«Мобильный монтер 2.0». Запущена новая информационная система, которая была разработана командой ООО «ТТК Диджитал». Предыдущее решение не удовлетворяло потребностям Компании в связи с отсутствием возможности развития функционала, что тормозило внедрение новых инструментов в работу блока клиентского сервиса (БКС). В 2025 году были разработаны основные функции для работы БКС, благодаря чему практически все сотрудники перешли на площадку новой информационной системы. «Мобильный монтер 2.0» позволит оптимизировать деятельность БКС за счет внедрения новых функций и автоматизации, а также принципиальных изменений в работе сервисных инженеров в части работы с нарядами.

«HR CRM Поток». В рамках проекта была успешно внедрена информационная система «Поток. Рекрутмент» для управления подбора персонала. Процесс найма был полностью стандартизирован, что сделало его прозрачным и удобным как для рекрутеров, так и для руководителей-заказчиков. В результате Компания получила точные и систематизированные данные для анализа эффективности процесса подбора, достигнув поставленных целей в установленные сроки.

Личный кабинет сотрудника компании «Таттелеком». Для сотрудников компании «Таттелеком» разработан и запущен в пилотной версии (MVP) личный кабинет. Этот сервис предоставляет удобный и оперативный доступ к персональной информации об отпусках, заработной плате, а также помогает найти контакты коллег. Внедрение приложения направлено на укрепление корпоративной культуры, устранение бюрократических барьеров и создание единой внутренней цифровой среды. Ожидается, что это будет способствовать росту лояльности персонала и снижению текучести кадров.

«ТТК-СМЭВ» и «КСИМ-Агент». В 2025 году значительно расширен функционал систем, взаимодействующих с государственными информационными системами. Это позволило

обеспечить выполнение требований законодательства в области связи в части проверки персональных данных абонентов, взаимодействия с порталом «Госуслуги» и ЕСИА.

Антивирусное решение от «Лаборатории Касперского». В 2025 году были приобретены лицензии, проведена модернизация и обновление существующей платформы централизованной антивирусной защиты на базе решения «Лаборатории Касперского». Современное решение позволяет расширить количество снимаемых параметров и усовершенствовать методы обнаружения антивирусной защиты для персональных компьютеров сотрудников и серверов компании. Реализация антивирусной защиты на базе ПО от «Лаборатории Касперского» позволило получить продвинутую аналитику и рекомендации от вендора, которые повысили защиту информационных активов компании.

Вычислительные ресурсы для ИИ-платформ. В рамках проекта сформирована высокопроизводительная вычислительная инфраструктура для развития корпоративных ИИ-платформ и сервисов. Развернуты изолированные тестовая и продуктивная среды, обеспечивающие полный цикл работ – от пилотирования и отладки до опытной эксплуатации решений. Аппаратная основа инфраструктуры включает специализированные серверы с GPU-ускорителями NVIDIA: H100 и H200, что позволяет эффективно решать задачи генеративного ИИ и высоконагруженного инференса.

Созданный GPU-контур предназначен для реализации ключевых направлений: LLM/RAG-сценарии, агентные подходы, голосовые интерфейсы и разработка локального ассистента для сотрудников. Инфраструктура используется как единая платформа для развертывания и сопровождения внутренних продуктов и технологических компонентов, включая Let.AI Ассистент, конструктор сценариев, а также Runtime-слой для выполнения моделей (Ollama, vLLM и др.). Архитектурное разделение сред позволяет безопасно проводить тестирование и нагрузочную проверку новых функций до переноса в продуктивный контур, обеспечивая устойчивость и предсказуемость работы сервисов в режиме эксплуатации.

Проект закладывает технологический фундамент для развития компетенций Компании в области ИИ и масштабирования решений на уровне предприятия. Целевая модель применения – создание корпоративного ассистента и дальнейшая интеграция с внутренними информационными системами, что обеспечит основу для автоматизации типовых операций, ускорения доступа к знаниям и повышения эффективности взаимодействия сотрудников с ИТ-ландшафтом компании. На текущем этапе решения находятся в режиме опытной эксплуатации, выполняется апробация сценариев и подготовка к расширению функциональности и охвата пользователей.

В 2025 году Общество инвестировало 197,6 млн руб. в развитие сетей подвижной связи через дочернюю компанию ООО «ТМТ». За прошедший год построено и модернизировано 295 базовых станций по Республике Татарстан. Собственными силами запущена система мобильной связи в ТЦ «Арт Центр» в городе Казани. Сеть приросла на 49 сайтов с базовыми станциями стандартов 2G/4G, на существующих 99 БС проведено дооснащение 118 новыми

секторами. Данные работы направлены на повышение качества предоставляемых услуг мобильной связи.

Также на сети ООО «ТМТ» проведены масштабные работы по запуску нового голосового и пакетного ядра сети мобильной связи «Летай». По сравнению со старым в новом ядре существенно расширена лицензионная емкость, что позволяет обслуживать большее количество абонентов. Новое пакетное ядро открывает возможности для запуска VoLTE, 5G на сети «Летай». Работа в режиме полного дублирования с распределением нагрузки на два узла значительно повысила отказоустойчивость ядра. Новое ядро построено по принципу виртуализации, что позволяет легко его масштабировать.

Проведено значительное обновление внутренних информационных систем под требования законодательства: проведены анализ и корректировка абонентской базы иностранных граждан, актуализация персональных данных всей абонентской базы «Летай», запущен процесс контроля за максимальным количеством сим-карт у конечного пользователя. Через ПАК «АнтиФрод» за прошедший год заблокировано более 2,5 млн нелегитимных вызовов.

Разработана схема подачи сигналов синхронизации от проводного источника для восстановления работоспособности вынужденно заблокированных БС стандарта LTE TDD (2,6ГГц) в условиях радиопомех и искусственного ограничения синхросигнала через спутниковый канал (GPS).

Проведена оценка работоспособности и применимости ряда отечественных БС на сети ПРТС ООО «ТМТ».

VII. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ СЕТИ ФИКСИРОВАННОЙ И МОБИЛЬНОЙ СВЯЗИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ СЕТИ ФИКСИРОВАННОЙ СВЯЗИ

По состоянию на 31.12.2025 на магистральной сети Компании для передачи трафика абонентов используется 128 каналов сети спектрального уплотнения. Общая пропускная способность сети спектрального уплотнения DWDM составляет более 3 ТБ/с. Потребление трафика абонентами Компании превысило 1,2 ГБ/с.

На местных сетях Компании эксплуатируется 1 085 АТС общей монтированной емкостью 664 323 номера. В течение 2025 года из эксплуатации были выведены устаревшие телефонные мощности в количестве 6,5 тысяч номеров. Задействованная телефонная емкость составляет 40 % общей монтированной емкости.

Показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Число каналов 10 Г и более на сети спектрального уплотнения, шт.	107	109	110	110	128
Пропускная способность сети спектрального уплотнения DWDM, ГБ/с	1508	1502	1672	2 150	3050
Потребление трафика абонентами, ГБ/с	532	656	831	935	1260
Монтированная емкость АТС, номера	748 139	725 258	715 940	670 821	664 323
Количество АТС, шт.	1 208	1 158	1 130	1 094	1 085

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ СЕТИ МОБИЛЬНОЙ СВЯЗИ

Показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество базовых станций, шт.	1724	1 799	1 880	1 914	1 946
В том числе LTE	1 602	1 739	1 868	1 908	1 940

VIII. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

1. Отраслевые риски. В 2025 году произошли ключевые изменения в части законодательства по оказанию услуг радиотелефонной связи: введены ограничения на выдачу сим-карт (лимит 20 шт. на гражданина), усилены требования по проверке данных абонентов, введены новые штрафные санкции за технические нарушения, а также периодическое отключение услуг по решению государственных органов. Все эти факторы продолжают оказывать прямое влияние на устойчивость показателей в текущем году и являются ключевым фактором для выработки новой стратегии развития продаж и оказания услуг мобильной связи.

2. Санкционные риски. В условиях трансформации глобальной торговой среды доступ к отдельным категориям зарубежного телекоммуникационного оборудования стал существенно ограничен. Как ответственный игрок на рынке, Группа оперативно адаптировалась к новым реалиям: уже на ранних этапах были сформированы стратегические запасы критически важных компонентов, что позволило обеспечить бесперебойное развитие сетевой инфраструктуры и стабильность предоставления услуг. Тем не менее, если текущая геополитическая и регуляторная конъюнктура сохранится в долгосрочной перспективе, это может привести к росту капитальных и операционных затрат, в первую очередь за счет удорожания альтернативных решений, удлинения цепочек поставок или необходимости локализации технологий. В свою очередь, это окажет давление на стоимость телеком-услуг. В этих условиях приоритетом для Группы остается баланс между поддержанием высокого качества сервиса и его доступностью для клиентов. Группа продолжает активно работать над диверсификацией поставщиков, развитием партнерства с отечественными производителями и оптимизацией технических решений, чтобы минимизировать влияние внешних ограничений и сохранять устойчивую ценовую политику даже в условиях повышенной неопределенности.

3. Законодательный риск. В течение последних трех лет идут системные изменения законодательства в сфере связи. В частности, регуляторными органами принято за практику внесение корректировок и изменений в нормативно-правовые акты через короткое время после вступления в силу данных документов. Например, изменение условий Постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 № 1994 «Об утверждении Правил оказания услуг телефонной связи и перечня организаций, имеющих право осуществлять подтверждение сведений об абоненте – физическом лице» (далее – Правила оказания услуг связи), а также утверждение Постановления Правительства Российской Федерации от 31.03.2025 № 410 «О порядке предоставления операторами подвижной радиотелефонной связи информации, необходимой для осуществления мониторинга соблюдения операторами связи обязанности по проверке достоверности сведений об абонентах и сведений о пользователях услугами связи

абонентов – юридических лиц либо индивидуальных предпринимателей, в государственную информационную систему мониторинга исполнения операторами связи обязанностей при оказании услуг связи» взамен ранее утвержденного Постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2022 № 1313.

Выполнение новых требований предполагает срочную адаптацию информационных систем и бизнес-процессов операторов связи. Это влечет за собой значительные капиталовложения и выделение дополнительного финансирования. В результате часть бюджета, ранее направляемая на развитие абонентской инфраструктуры, может быть перераспределена на выполнение регуляторных норм. Как следствие, данные изменения могут привести к снижению темпов развития.

Усиление контроля со стороны государственных органов и обязательная блокировка абонентов при нарушениях Правил оказания услуг связи и Федерального закона «О связи» создают риски оттока существующих абонентов и затруднения в привлечении новых клиентов.

Также следует отметить, что для региональных операторов, таких как ПАО «Таттелеком», ситуация осложняется тем, что затраты на одного абонента здесь объективно выше, чем у федеральных конкурентов, из-за меньшего объема абонентской базы.

4. Валютные риски. Основной деятельностью Группы является предоставление телекоммуникационных услуг, что предполагает значительную зависимость от импортных технологий, оборудования и программных решений. В связи с этим проекты Группы находятся под влиянием внешних факторов, обусловленных импортозависимостью, и демонстрируют высокую чувствительность к колебаниям валютных курсов. Эта уязвимость усугубляется нестабильной международной политической конъюнктурой, перебоями в глобальных логистических цепочках и расширением различных ограничительных мер, включая санкции и экспортные контрольные режимы. На внутреннем рынке конкурентоспособность телеком-услуг Группы дополнительно испытывает давление со стороны неблагоприятной экономической ситуации: снижается платежеспособный спрос населения, а темпы роста рынка телекоммуникаций в целом замедляются. В этих условиях Группа рассматривает управление валютными рисками как ключевой элемент своей финансовой устойчивости. В качестве превентивной меры планируется активное заключение долгосрочных договорных отношений с поставщиками и партнерами, предусматривающих фиксацию валютных курсов. Это позволит минимизировать волатильность затрат, обеспечить стабильность ценообразования и сохранить надежность обслуживания для клиентов, даже в условиях неопределенности внешней среды.

5. Инвестиционные риски. Инвестирование в телекоммуникационную инфраструктуру – это долгосрочный, капиталоемкий процесс, сопряженный со значительными рисками, способными повлиять как на сроки реализации проектов, так и на их экономическую эффективность. Как телеком-оператор Группа вынуждена постоянно обновлять технологии, чтобы соответствовать растущим требованиям рынка и поддерживать конкурентоспособность. Это требует устойчивых

инвестиций в современное оборудование, сети и цифровые платформы. Однако эффективность таких вложений зависит от множества внешних и внутренних факторов. Среди ключевых вызовов – острый дефицит высококвалифицированных специалистов, способных работать с передовыми телеком-решениями, а также уязвимость глобальных цепочек поставок. Логистические сбои, задержки импорта оборудования или комплектующих могут привести к срыву графиков развертывания сетей, увеличению капитальных затрат и, в конечном счете, к потере рыночных возможностей. В этих условиях Группа делает ставку на гибкое планирование инвестиций, диверсификацию поставщиков и развитие собственных компетенций, включая программы обучения и локализации технологий.

6. Информационные риски. В 2025 году был зафиксирован рост количества событий, связанных с угрозами кибербезопасности. В том числе массированные длительные DDoS-атаки, нацеленные на ресурсы Общества, на постоянной основе сканирования и попытки эксплуатации уязвимостей публичных ресурсов. Нарушение конфиденциальности и целостности информации вплоть до ее утраты может повлечь за собой остановку бизнес-процессов и существенные штрафные санкции, а также привести к правовым и репутационным потерям. Учитывая возросшее число хакерских атак на организации РФ, в том числе успешные и освещаемые в СМИ, в связи с существенным ростом рисков информационной безопасности Группа рассматривает данную категорию как одну из ключевых. Для минимизации подобных угроз реализуются мероприятия по обеспечению безопасного хранения данных и разграничению доступа к ним, применяются средства межсетевого экранирования, система анализа сетевого трафика, вносятся необходимые изменения на уровне инфраструктуры. Очевидно, что усиление мер по обеспечению кибербезопасности приведет к увеличению затрат компании в этой области.

В целом степень влияния рисков на деятельность Общества оценивается как умеренная. Каждая из представленных угроз анализируется с точки зрения объема возможных последствий. Менеджментом предусмотрены компенсирующие мероприятия, которые позволят обеспечить запланированные финансовые показатели.

IX. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Стратегическое развитие группы компаний «Таттелеком» в 2026 году будет направлено на укрепление позиций комплексного цифрового партнера в Республике Татарстан через ускоренную технологическую модернизацию, внедрение интеллектуальных систем управления и расширение присутствия в перспективных рыночных нишах.

1. Модернизация и расширение телекоммуникационной инфраструктуры

Ключевым приоритетом остается масштабирование технологии GPON, которая выступает фундаментом для предоставления конвергентных решений.

Развитие сетей ШПД. Планируется дальнейшее расширение зоны охвата, за счет подключения средних и малых населенных пунктов и частного сектора, что обеспечит стабильный рост выручки в сегменте доступа в интернет.

Трансформация мобильной связи. Основные усилия ООО «ТМТ» будут сосредоточены на привлечении и удержании абонентской базы. Технологический запуск нового виртуализированного ядра сети в 2025 году создает базу для внедрения технологий VoLTE и 5G в 2026 году, что позволит повысить качество передачи голоса и данных.

Инфраструктурные проекты. Завершение этапов строительства собственного ЦОД создаст новые возможности для оказания облачных услуг и размещения государственных информационных систем.

2. Масштабирование сервисов безопасности и видеонаблюдения

Группа намерена наращивать долю нетелекоммуникационной выручки через развитие экосистемы безопасности.

IP-домофония. Целевым ориентиром является увеличение охвата цифровой домофонией свыше достигнутых 40 % емкости в регионе. В 2026 году планируется интеграция систем с механизмами централизованного информирования населения о чрезвычайных ситуациях.

Облачное видеонаблюдение (VSaaS). Развитие интеллектуальных алгоритмов видеоаналитики позволит автоматизировать мониторинг объектов для заказчиков B2B и B2G, снижая нагрузку на операторов.

3. Цифровая трансформация и искусственный интеллект

Эволюция в сторону высокотехнологичной ИТ-компании предполагает глубокую интеграцию ИИ-решений во внутренние процессы.

Развитие ИИ-платформ. На базе созданного GPU-контура планируется переход от опытной эксплуатации к полномасштабному внедрению корпоративного ассистента Let.AI. Основные сценарии включают LLM/RAG-инструменты для сотрудников и автоматизацию рутинных операций.

Data-driven approach. Дальнейшее развитие аналитической культуры (свыше 3,5 тысяч дашбордов) обеспечит прозрачность управления на основе операционных метрик в реальном времени.

Завершение миграции на новый биллинг. Полный переход всех услуг на современную платформу позволит гибко адаптироваться к изменениям законодательства и ускорить вывод на рынок (Time-to-Market) новых пакетных предложений.

4. Обеспечение информационной безопасности и устойчивости

В условиях роста киберугроз и регуляторных требований компания продолжит модернизацию систем защиты.

Импортозамещение. Планируется завершение проекта по замене систем защиты от DDoS-атак на отечественное решение «Гарда Анти-DDoS», что обеспечит расширенную аналитику трафика.

Мониторинг инцидентов. Внедрение комплексного решения (NTA, SIEM, SOAR) позволит перейти к проактивному обнаружению потенциальных уязвимостей в инфраструктуре Группы.

Реализация данных направлений обеспечит финансовую устойчивость Группы и выполнение государственных задач по устранению цифрового неравенства в Республике Татарстан.

X. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания является одним из лидеров развития связи и информатизации в Республике Татарстан и предоставляет частным и корпоративным клиентам современные цифровые сервисы. Общество является одним из крупнейших налогоплательщиков в Татарстане, регулярно выплачивает дивиденды.

Важнейшими задачами Компании в числе многих других являются:

- обеспечение абонентов качественными услугами связи;
- содействие в реализации государственных программ развития информатизации;
- работа с персоналом;
- охрана труда;
- благотворительность;
- защита окружающей среды.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ АБОНЕНТОВ КАЧЕСТВЕННЫМИ УСЛУГАМИ СВЯЗИ

Компания ведет постоянную работу по повышению качества сервиса и уровня клиентского опыта. Для Общества важны удовлетворение и прогнозирование потребностей клиентов, решение вопросов с первого контакта за минимальное время. В основе развития клиентского опыта лежит сбор и анализ обратной связи от абонентов в целях улучшения бизнес-процессов Компании.

СОДЕЙСТВИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ

ПАО «Таттелеком» в 2025 году напрямую не участвовало в государственных программах цифровизации. При этом Общество реализует собственные инвестиционные программы и крупные заказы, которые соответствуют задачам национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», в частности ранее упомянутые:

- строительство волоконно-оптических линий связи GPON в частном секторе, пригороде и сельской местности (около 67 тысяч портов за 2025 год), в том числе в населенных пунктах с численностью менее 500 человек;

- установка и обслуживание IP-домофонов в многоквартирных домах с функциями видеонаблюдения и управления через мобильное приложение (более 2,6 тысячи панелей за 2025 год);

- установка камер видеонаблюдения и организация архивов с обзором мест массового пребывания людей (около 2,9 тысячи единиц за 2025 год без учета камер IP-домофонов). Самым массовым проектом видеонаблюдения остается «Безопасный двор» (всего около 18,9 тысячи камер), обеспечивающий видеомониторинг дворов и придомовых территорий многоквартирных домов. Содержание и эксплуатация систем видеонаблюдения осуществляется по сервисной модели;

- в Республике Татарстан за прошедший год было построено и модернизировано 295 базовых станций. В результате работ на сети LTE скорость передачи данных увеличилась на 7,5 %, при незначительном снижении пакетного трафика на 3 %.

Кроме того, Общество является ключевым поставщиком телекоммуникационных услуг для государственных и муниципальных структур. Услуги оказываются на основании контрактов, к наиболее значимым из них относятся:

- группа контрактов на предоставление услуг сети передачи данных для государственной интегрированной системы телекоммуникаций Республики Татарстан (ГИСТ РТ) на 8 107 точках подключения, с увеличением в 2025 году на 274 канала связи;

- организация в 2025 году дополнительно 40 каналов связи для нужд автоматизированной системы управления дорожным движением (АСУДД) в рамках подключения регулируемых светофорных перекрестков в городах Казань и Набережные Челны;

- подключение 68 объектов строительства к сетям электросвязи ПАО «Таттелеком» по заказам Главного инвестиционно-строительного управления Республики Татарстан на общую сумму 28,97 млн руб.

В рамках реализации проекта «Создание интеллектуальной системы учета электроэнергии» совместно с АО «Татэнергосбыт» в 2025 году Общество продолжило организацию каналов связи для передачи информации с приборов учета электроэнергии, установленных в многоквартирных домах Республики Татарстан. За период работы над проектом с 2020 по 2025 год подключено

25 162 канала связи, из них 9 122 – по сетям мобильной связи, а остальные – по проводным каналам связи. Также ПАО «Таттелеком» продолжает развивать сеть ВОЛС до подстанций АО «Сетевая компания», за 2025 год построено 25 линий связи.

Общество в качестве исполнителя участвует в работе, направленной на создание новой региональной системы оповещения населения Республики Татарстан (РСОН). Эта система позволит обеспечить оповещение населения в соответствии с требованиями приказа МЧС России и Минцифры РФ от 31.07.2020 № 578/365 «Об утверждении Положения о системах оповещения населения». В 2025 году стартовал первый этап проекта, по его результатам будут смонтированы и переданы заказчику более 550 технических средств оповещения в 13 муниципальных образованиях, в том числе в городах Казань, Набережные Челны, Нижнекамск, Альметьевск и Елабуга.

Компания в качестве подрядной организации реализует проекты совместно с ПАО «Ростелеком», являющимся исполнителем крупных государственных контрактов. В 2025 году к таким проектам отнесены:

- «Устранение цифрового неравенства 2.0». Общество выполнило строительно-монтажные работы по организации волоконно-оптических линий связи и предоставило каналы связи до установленных ПАО «Ростелеком» БС в 183 населенных пунктах Республики Татарстан, из них в 71 – в 2023 году, 17 – в 2024 году и 69 – в 2025 году;

- «Государственная итоговая аттестация по образовательным программам среднего общего образования (ГИА-11) 2025 года». Общество организовало внутренние линии связи, монтаж/демонтаж оборудования видеонаблюдения, предоставило каналы связи, услуги сервисной поддержки в 71 образовательном учреждении Республики Татарстан, с общими показателями 1 199 аудиторий и 2 398 установленных видеокамер;

- подключение социально значимых объектов к единой сети передачи данных (ЕСПД). Общество организует каналы связи до 1 645 общеобразовательных и средних профессиональных учреждений, что позволяет подключить их к ЕСПД ПАО «Ростелеком». В 2025 году таким образом подключено 33 объекта.

Общество является одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Татарстан. В 2025 году в федеральный бюджет уплачено налогов на сумму 2,629 млрд руб., в консолидированный бюджет Республики Татарстан – 923 млн руб. Всего за последние 5 лет в бюджеты всех уровней уплачено налогов на сумму 15,1 млрд руб.

РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

В 2025 году Компания продолжила целенаправленную работу по повышению эффективности организационной структуры и усилению управленческого контура в ключевых бизнес-направлениях. Проведенные преобразования позволили сфокусировать отдельные блоки на развитии генеративных технологий и современных маркетинговых коммуникаций, централизовать

сопровождение корпоративных клиентов, а также четче распределить зоны ответственности по административным, эксплуатационным и транспортным функциям.

В результате данных изменений повышена прозрачность процессов и ответственности, сокращены издержки на координацию между подразделениями, что создало основу для более гибкого реагирования на рыночные изменения и дальнейшего роста операционной эффективности. Дополнительно рост средней заработной платы в 2025 году по сравнению с 2024 годом составил 13,9 %, что связано с приведением уровня оплаты труда в соответствие с рыночными условиями и направлено на повышение конкурентоспособности компании на рынке труда и удержание ключевых сотрудников.

РАЗМЕР СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ФОТ И ЧИСЛЕННОСТИ

Наименование показателей	2021	2022	2023	2024	2025
Среднемесячная заработная плата, руб.	45 140	52 220	61 670	72 950	83 110
Фонд заработной платы, млн руб.	2 136,4	2 425,3	2 677,7	3 011,9	3 417,5
Среднесписочная численность, чел.	3 944	3 870	3 618	3 441	3 427

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

В Обществе функционирует корпоративный университет, обеспечивающий непрерывное обучение сотрудников. Основная цель – поддержание высокого уровня квалификации кадров, что способствует достижению конкурентных преимуществ за счет оптимального управления ресурсами в условиях нестабильной внешней среды.

Каждый новый сотрудник в течение первой недели работы проходит обязательное обучение в корпоративном университете, что позволяет быстро погрузиться в корпоративную культуру и специфику деятельности компании. В 2025 году для снижения оттока кадров и повышения эффективности адаптации была значительно расширена программа наставничества. К концу 2025 года 102 сотрудника стали наставниками и обучение прошли 144 стажера, из которых 105 успешно сдали итоговый экзамен. Эти меры доказали свою эффективность в удержании персонала на фоне кризисных явлений на рынке труда, способствуя созданию поддерживающей атмосферы, укреплению командного духа и ускоренной интеграции новичков.

В 2025 году корпоративный университет внедрил новые учебные программы, обучение прошли 865 сотрудников. Разработано и опубликовано 12 электронных курсов и 8 обучающих

статей на платформе «ТТК Энерджи». Кроме того, в целях ускорения профессиональной адаптации запущен обучающий цикл по техническим дисциплинам для Единого центра управления и мониторинга сети: транспортная сеть, линии связи, сеть передачи данных, серверы и бизнес-деятельность, коммутационная сеть и электрическое питание оборудования.

В первой декаде 2024 года (разработка велась в 2023 году) запущена единая база знаний компании. На текущий момент доля активных пользователей выросла более чем на 25 %, а количество документов превысило показатель 2024 года более чем вдвое.

Для сплочения коллектива силами компании было проведено 12 командообразующих мероприятий, что способствовало укреплению корпоративного духа и повышению уровня взаимодействия сотрудников.

ОХРАНА ТРУДА

2025 год стал для ПАО «Таттелеком» еще одним этапом в укреплении культуры безопасности на рабочих местах. Здесь давно перестали воспринимать охрану труда как формальность – это часть повседневной заботы о каждом сотруднике.

В течение года Компания обновила правовую основу своей деятельности в этой сфере: были разработаны и введены в действие 26 локальных нормативных актов, которые не просто соответствуют требованиям законодательства, а помогают выстраивать реальные механизмы защиты работников. На 846 рабочих местах прошла оценка профессиональных рисков, а на 545 – завершена специальная оценка условий труда. Каждое место стало предметом внимания – от офисного кабинета до выездной бригады на линии связи.

Здоровье персонала остается в приоритете. Все сотрудники прошли обязательные медицинские осмотры, флюорографию и диспансеризацию. Случаев профессиональных заболеваний не зафиксировано. Это результат системного подхода: от своевременного выявления рисков до обеспечения надежной защитой.

Каждый работник получает все необходимое и в полном соответствии с типовыми нормами: качественную спецодежду, удобную спецобувь, средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства. Обучение по охране труда проводится с акцентом на практику: сотрудники не только знают правила, но и умеют применять их в реальных условиях.

На эти цели в 2025 году было направлено 33 522,57 тысячи рублей. Кроме того, благодаря поддержке Фонда социального страхования РФ Компанией использовано 1 878 321,59 тысячи рублей на закупку СИЗ и организацию санаторно-курортного лечения для тех, кто трудится во вредных или опасных условиях.

Таким образом, в 2025 году ПАО «Таттелеком» вновь подтвердило: безопасность – это не расходы, а инвестиции в людей.

ПРОФСОЮЗЫ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В основе эффективного взаимодействия между работодателем и профсоюзной организацией лежит Коллективный договор. Данный правовой акт регулирует социально-трудовые отношения на предприятии, обеспечивая баланс между социальной защищенностью сотрудников и эффективностью деятельности Компании.

В 2025 году взаимодействие руководства и профсоюза было направлено на реализацию принятых обязательств и повышение качества трудовой жизни сотрудников. На предприятии соблюдается принцип своевременности и прозрачности оплаты труда. Заработная плата выплачивается в полном объеме; работников с доходом ниже минимального размера оплаты труда на предприятии не зафиксировано. Все изменения систем оплаты и премирования проходят с учетом мнения профсоюза.

В рамках Коллективного договора работникам и членам их семей предоставляется широкий спектр льгот: дополнительные оплачиваемые отпуска (по семейным обстоятельствам, на день рождения), а также финансовая поддержка в трудных жизненных ситуациях. Особое внимание оказывается многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами, а также выплачиваются вознаграждения за непрерывный стаж и по случаю юбилейных дат.

Важнейшим разделом совместной работы является охрана труда. В компании действует соглашение, предусматривающее финансирование мероприятий по улучшению условий труда. Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета, на местах осуществляется общественный контроль за обеспечением безопасных условий труда избранными уполномоченными лицами.

Приоритетной задачей профсоюза остается социальная поддержка членов коллектива. В 2025 году были организованы медицинские осмотры и расширенная диспансеризация, а также частично компенсированы затраты на санаторно-курортное лечение. Компания создает условия для занятий спортом, а работники активно участвуют в городских и республиканских соревнованиях.

Профсоюз обеспечивает насыщенную инфраструктуру досуга, ориентированную на все группы сотрудников, регулярно проводятся культурно-массовые мероприятия. Компания уделяет отдельное внимание организационной работе с детьми сотрудников. В бюджете предприятия и профсоюза в соответствии с Коллективным договором предусмотрены средства на проведение мероприятий и оказание материальной помощи детям сотрудников. В 2025 году были организованы: творческий конкурс «Фестиваль талантов», День защиты детей, День первоклассника и Новый год, где каждый ребенок был обеспечен корпоративным новогодним подарком. Также всем желающим работникам, имеющим детей школьного возраста, была произведена частичная оплата стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Для развития кадрового потенциала компания организует обучающие семинары и конкурсы профессионального мастерства. Работающая молодежь вовлекается в корпоративные и республиканские туристические слеты и интеллектуальные игры, что способствует их

профессиональной самореализации. На основе регулярных опросов удовлетворенности условиями труда профсоюз и руководство совершенствуют социальные программы, укрепляя корпоративную культуру.

Ежегодно в бюджете Общества в соответствии с Коллективным договором предусматриваются средства на оказание материальной помощи ветеранам. В течение года неработающим пенсионерам, имеющим звание заслуженного работника Республики Татарстан и Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой Республики Татарстан, производится компенсация ежемесячной платы за предоставление в постоянное пользование абонентской линии сети фиксированной телефонной связи.

В отчетном периоде профсоюз и администрация обеспечивали действенный контроль за исполнением Коллективного договора. Именно такое взаимодействие создает атмосферу доверия, стабильности и взаимопонимания, способствуя укреплению социальных связей и создавая перспективы для развития в интересах всех сторон трудовых отношений.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Сохраняя стабильное положение на региональном рынке телекоммуникаций, Компания всегда подкрепляет свое коммерческое развитие социальной и благотворительной деятельностью для создания благоприятных условий и повышения качества жизни населения Татарстана.

Приоритетным направлением благотворительных проектов Компании традиционно является помощь наименее защищенным категориям граждан:

- Финансовая поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Ежегодно ко Дню Победы они получают материальную помощь, подарки, также для них проводят праздничные мероприятия.

- Адресные выплаты пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам отрасли в преддверии Дня пожилого человека и Дня связи.

- Поддержка детей из малоимущих семей республики. В преддверии нового учебного года Компания выступает партнером благотворительной республиканской акции «Помоги собраться в школу», оказывая помощь детям из малообеспеченных семей, а также детям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Накануне Нового года дети из многодетных и малообеспеченных семей получают подарки от Компании.

- Помощь людям с ОВЗ. Компания активно поддерживает мероприятия, проводимые руководством республики в рамках Декады инвалидов. В прошедшем году был организован комплекс мероприятий с целью оказания психологической и материальной поддержки инвалидам, проведены благотворительные акции в детских домах, школах-интернатах, домах для престарелых. Также Компания является постоянным партнером ежегодного Республиканского фестиваля

художественного творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Возьмемся за руки, друзья!» и оказывает финансовую помощь в организации призов его участникам.

Кроме того, Компания участвует в проведении спортивных и культурных мероприятий на территории Республики Татарстан, а также является партнером благотворительных футбольных матчей и теннисных турниров с целью сбора средств для оказания помощи детям с ОВЗ. Также в 2025 году Компания оказала финансовую помощь в проведении национального праздника Сабантуй.

Традиционно Общество выступает партнером играющего в Суперлиге России женского баскетбольного клуба «Казаночка», внося таким образом вклад в развитие профессионального спорта в Республике Татарстан.

Особое внимание уделяется решению вопросов, поступающих от граждан и некоммерческих организаций в частном порядке. В планах Компании продолжать активную благотворительную деятельность, а также оказывать финансовую помощь учреждениям для пожилых людей, хосписам и домам малютки.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2025 году ПАО «Таттелеком» продолжило следовать принципам экологической ответственности – не как обязанности перед законом, а как устойчивому выбору в пользу будущего.

Компания обеспечила 100%-ную легальную утилизацию и переработку всех образующихся отходов. Всего за год было собрано и передано на переработку 8,44 тонны: макулатура, сталь и алюминий, отработанные масла, автомобильные шины, фильтры и другие материалы.

Эта работа принесла ощутимый экологический эффект. Благодаря переработке бумаги удалось сохранить около 67 деревьев. Правильная утилизация отработанных масел предотвратила загрязнение 200 млн литров воды. Снижение выбросов парниковых газов составило около 5,2 тонны СО₂-эквивалента, а отказ от сжигания или захоронения шин помог избежать выделения токсичных веществ в атмосферу и почву.

Особенно важно, что за весь год экологические надзорные органы не вынесли ни одного предписания, штрафа или замечания. Это свидетельствует не только о соблюдении требований законодательства, но и о высокой внутренней экологической дисциплине.

ПАО «Таттелеком» уверенно движется по пути устойчивого развития, понимая, что забота об окружающей среде – это неотъемлемая часть ответственного бизнеса.

XI. ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЦЕННЫЕ БУМАГИ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, ВНУТРЕННИЙ АУДИТ, РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ, ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров, генеральный директор, ревизионная комиссия

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и обеспечивает контроль эффективности деятельности ее исполнительных органов.

К компетенции Совета директоров относятся: определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение бюджета на среднесрочную и долгосрочную перспективу, обеспечение соблюдения прав акционеров, корпоративные действия, необходимые для проведения общего собрания акционеров, а также иные вопросы в соответствии с Уставом ПАО «Таттелеком».

Совет директоров в количестве семи человек ежегодно избирается общим собранием акционеров на годовом заседании кумулятивным голосованием, действующий состав Совета директоров избран на годовом заседании общего собрания акционеров Общества 29.04.2025, изменений в составе Совета директоров в отчетном году не было.

Решения на заседаниях Совета директоров (далее – Совет) принимались под руководством председателя Совета. Результаты работы Совета свидетельствуют о высокой эффективности деятельности председателя Совета.

С 01.01.2025 по 31.12.2025 Советом директоров были приняты решения по следующим наиболее значимым вопросам:

- отчет отдела аудита за 2024 год;
- эффективность управления недвижимостью Компании в 2025 году;
- результаты работы Совета за 2024 год;
- формирование Комитета по аудиту Совета и избрание председателя Комитета по аудиту;
- утверждение плана работы Совета на 2025–2026 гг.;
- одобрение сделок с недвижимостью и сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- внесение изменений в Положение о закупке ПАО «Таттелеком» и утверждение его в новой редакции;
- отчет об итогах деятельности группы компаний «Таттелеком» за 3 месяца, I полугодие и 9 месяцев 2025 года;

- рассмотрение предварительных итогов деятельности и выполнение инвестиционного бюджета группы компаний «Таттелеком» за 2025 год;
- утверждение инвестиционного бюджета и финансового плана группы компаний «Таттелеком» на 2026 год.

По оценке Совета директоров Компании деятельность Совета в отчетном периоде характеризуется как эффективная.

При Совете сформирован и осуществляет свою деятельность Комитет по аудиту в составе трех человек (далее – Комитет).

В 2025 году проведено шесть заседаний Комитета и даны рекомендации Совету по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной деятельности Общества. Все члены Комитета участвовали во всех заседаниях.

Руководство текущей деятельностью Компании, в том числе реализацией целей и стратегии Общества, осуществляется генеральным директором.

Решением Совета (протокол № 2 от 30.04.2019) генеральным директором ПАО «Таттелеком», вступившим в должность 07.05.2019, был избран Нурутдинов Айрат Рафкатович, решениями Совета (протокол № 4 от 10.10.2022) с 11.10.2022 и с 14.10.2025 (протокол № 2 от 22.09.2025) был переизбран на новый срок, год рождения – 1971, образование – высшее (Казанский государственный университет им. В. И. Ульянова-Ленина, специальность – «Радиофизика и электроника», ученая степень – кандидат технических наук, акциями ПАО «Таттелеком» не владеет.

В целях соблюдения процедур по обеспечению прав и законных интересов акционеров, а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, с 2017 года в Обществе предусмотрена должность корпоративного секретаря. Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие между Обществом и Советом, организует работу Совета, а также содействует органам управления Общества в соблюдении правил и процедур корпоративного управления. Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от нее генеральным директором на основании решения Совета. Решение принимается большинством голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании Совета. В соответствии с Положением о Совете директоров Компании на корпоративного секретаря Общества возложены функции секретаря Совета директоров.

Обязанности корпоративного секретаря Общества в 2025 году исполняла Осадченко Анастасия Михайловна: образование – высшее (окончила Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Финансы и кредит»), акциями ПАО «Таттелеком» не владеет, должности в органах управления иных юридических лиц не занимает.

В течение 2025 года у членов Совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов выявлено не было.

Основные положения Политики в области вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества

В целях соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, в 2017 году Советом директоров Общества утверждена Политика по вознаграждению Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества (далее – Политика). Политика определяет принципы и подходы к вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества (далее – членов исполнительных органов), устанавливает порядок определения размера вознаграждений, а также регламентирует виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Система вознаграждения членов исполнительных органов нацелена на достижение оптимального баланса между зависимостью вознаграждения от результатов деятельности Общества и от личного вклада каждого члена исполнительного органа. Основными элементами вознаграждения являются: фиксированная часть (должностной оклад), переменная часть (краткосрочный компонент – ежемесячная премия), льготы и привилегии.

В рамках данной Политики членам Совета директоров по решению годового общего собрания акционеров выплачивается вознаграждение из чистой прибыли Общества за предыдущий год. При распределении сумма вознаграждения, утвержденная общим собранием акционеров, делится поровну между членами Совета, имеющими право на его получение.

Членам Совета директоров Компании премии и комиссионные не выплачиваются, расходы, связанные с исполнением функций членов органов управления акционерного общества, не компенсируются.

Учитывая положительные результаты развития Общества по приоритетным направлениям деятельности, Совет директоров оценивает Политику вознаграждения и компенсации расходов членов Совета, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании как достаточно эффективную.

Сведения о ревизионной комиссии и аудиторе

Ревизионная комиссия – самостоятельный орган контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании, избираемый на годовом общем собрании акционеров.

Члены ревизионной комиссии:

- Аглиуллина Динара Чулпановна, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, главный бухгалтер Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;
- Тычкова Лилия Рильевна, начальник отдела международной финансовой отчетности АО «Связьинвестнефтехим»;
- Юнусова Лейсен Дамировна, ведущий специалист, эксперт отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан.

Ревизионной комиссией проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2025 год, по итогам которой составлено заключение.

Для проверки и подтверждения достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства ежегодно привлекается профессиональный независимый аудитор, утверждаемый на годовом заседании общего собрания акционеров, не связанный имущественными интересами с Обществом или его акционерами. Достоверность годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год подтверждена ООО «АКК «Аудэкс». Компания «Аудэкс» работает в сфере аудита и консалтинга более 30 лет, является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) (основной регистрационный номер записи (ОРНЗ) 12006043740). ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс» внесено Федеральным казначейством в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям (ОЗО), ЦБ РФ в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке (ОЗОФР), имеет лицензию ФСБ РФ на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Система внутреннего контроля Общества – элемент общей системы управления, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;

- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Система внутреннего контроля является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечить разумную гарантию эффективного и своевременного реагирования на возникающий риск. Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах Общества, на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- первая: на уровне структурных подразделений Общества, являющихся владельцами рисков и несущих ответственность за выявление, управление, снижение уровня рисков, разрабатывающих и внедряющих функционирование контрольных процедур в курируемых бизнес-процессах;

- вторая: на уровне исполнительного органа, отвечающего за управление рисками в Обществе, а также на уровне комиссии по закупкам, комиссии по итогам инвентаризации, Департамента заботы о клиентах, управления материально-технического обеспечения, службы экономической безопасности, службы информационной безопасности, правового управления и других подразделений Общества, осуществляющих внутренний контроль, обеспечивающих соблюдение внутренних корпоративных требований и требований законодательства;

- третья: на уровне отдела аудита, осуществляющего независимую оценку качества действующих процессов управления рисками (мониторинг функций первой и второй линий защиты), выявляющего нарушения, разрабатывающего предложения по совершенствованию системы управления рисками.

В целях внедрения и поддержания функционирования эффективной системы внутреннего контроля (СВК), соответствующей общепризнанным практикам и стандартам процесса управления различными видами рисков, в Обществе действует Политика в области организации внутреннего контроля и управления рисками Общества, которая определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников.

В целях совершенствования СВК в 2025 году проведена работа по актуализации реестра рисков.

В Обществе действует система управления рисками, задачами которой являются:

- обеспечение обоснованной уверенности в достижении целей Компании и решение задач на всех уровнях управления Компании, как в долгосрочных, так и в операционных планах и бюджетах;
- определение, управление событиями, влияющими на деятельность Общества, а также поддержание совокупного риска на уровне, не превышающем границы приемлемости.

Цели, принципы функционирования, элементы системы управления рисками Общества, основные функции и ответственность участников системы управления рисками, оценка эффективности системы управления рисками определены Политикой в области организации внутреннего контроля и управления рисками Общества.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является отдел аудита. Отдел функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает контроль и организацию Советом директоров деятельности отдела аудита, в том числе утверждение плана контрольных мероприятий отдела, отчета о выполнении плана контрольных мероприятий, утверждение решений о назначении и освобождении от должности руководителя данного отдела.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности. Цели, задачи и основные принципы организации, функции и полномочия отдела аудита определены Политикой в области организации и осуществления внутреннего аудита.

Филиалы Общества

По состоянию на 31.12.2025 в Обществе три действующих филиала – зональные узлы электрической связи (ЗУЭС): Альметьевский, Буинский, Набережно-Челнинский.

Общее руководство деятельностью, стратегическое и бюджетное планирование, формирование технической, кадровой и социальной политики осуществляет Управление Компании. Функциональные подразделения филиалов подотчетны соответствующим функциональным подразделениям Управления.

Сведения о годовых и внеочередных заседаниях общего собрания акционеров

Годовое заседание общего собрания акционеров по итогам 2024 года состоялось 29.04.2025. На повестку были вынесены вопросы, обязательные для рассмотрения на годовом заседании общего собрания акционеров. Приняты решения о выплате дивидендов по акциям Компании, об избрании членов Совета директоров, ревизионной комиссии, назначении аудиторской организации.

Внеочередные заседания общего собрания акционеров, в том числе заочные голосования, в 2025 году не проводились.

Уставный капитал и акции

По состоянию на 31.12.2025 уставный капитал Общества составил 2 084 397 640 руб. и состоял из 20 843 976 400 штук размещенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. С июля 2006 года размер уставного капитала (УК) Компании не менялся.

Изменение размера уставного капитала Компании с момента образования Общества

Период	Размер УК на начало указанного периода, руб.	Орган управления эмитента, принявший решение об изменении размера УК	Дата составления и номер протокола заседания органа управления эмитента, на котором принято решение об изменении размера УК	Размер УК после изменения, руб.
2003	1 588 514 000	-	-	1 588 514 000
01.04 – 01.07.2006	1 588 514 000	Единственный акционер – АО «Связьинвест нефтехим»	Решение № 7 от 30.11.2005	2 084 397 640
01.07.2006 – 31.12.2025	2 084 397 640	-	-	2 084 397 640

Акции Компании обращаются на торговых площадках ПАО «Московская Биржа «ММВБ-РТС» (ПАО «Московская Биржа»), ПАО «СПБ Биржа», код ценной бумаги – TTLK.

Рыночная капитализация акций Компании по итогам торгов на фондовом рынке ПАО «Московская Биржа» на конец IV квартала 2025 года составила 12 839 889 462,40 руб. Цена 1 акции на 30.12.2025 – 0,616 руб.

Рыночная капитализация и цена акций Компании, руб.

Рыночная капитализация			Цена 1 акции		
на 29.12.2023	на 30.12.2024	на 30.12.2025	на 29.12.2023	на 30.12.2024	на 30.12.2025
20 802 288 447,20	15 038 928 972,60	12 839 889 462,40	0,998	0,7215	0,616

Сведения об акционерах Общества

Состав акционеров Компании в 2025 году не претерпел существенных изменений. Акционером, которому принадлежит 87,21 % обыкновенных акций Компании, является АО «Связьинвестнефтехим».

Состав зарегистрированных в реестре акционеров Компании лиц, владеющих 1 % и более уставного капитала

Наименование акционера	Количество акций на 31.12.2024, шт.	% общего количества акций на 31.12.2024	Количество акций на 31.12.2025, шт.	% общего количества акций на 31.12.2025
АО «Центральный депозитарий РТ», в том числе АО «Связьинвестнефтехим»	18 177 324 972	87,206609	18 177 324 972	87,206609
Небанковская кредитная организация АО «Национальный расчетный депозитарий» (номинальный держатель)	1 342 546 321	6,440932	1 728 176 739	8,291013
АО «Холдинговая компания «Ак Барс»	737 202 480	3,536765	737 202 480	3,536765

Количество акций, находящихся в распоряжении Общества: отсутствуют.

Количество акций Общества, принадлежащих подконтрольным Обществу юридическим лицам

Наименование подконтрольного юридического лица	Количество акций на 31.12.2023, шт.	% общего количества акций на 31.12.2023	Количество акций на 31.12.2025, шт.	% общего количества акций на 31.12.2025
ООО «ТМТ»	457 598 320	2,195350	457 598 320	2,195350

Отчет о выплате дивидендов

В 2025 году общим собранием акционеров принято решение по итогам 2024 года направить на выплату дивидендов 786 860 109,10 руб. Акционерам, права на акции которых зарегистрированы надлежащим образом, дивиденды выплачены в полном объеме.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

В области раскрытия информации Компания руководствуется Федеральными законами «О рынке ценных бумаг» и «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», а также рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014.

Политика Общества в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности и достоверности.

В соответствии с утвержденным Советом директоров Положением об информационной политике ПАО «Таттелеком» (2017 год) Общество обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным лицам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую тайну).

Совет директоров ПАО «Таттелеком» оценивает раскрытие Обществом обязательной информации как полное и достоверное, соблюдение информационной политики находится на должном уровне.

Основные источники раскрытия информации об Обществе:

- страница в сети Интернет ООО «Интерфакс-ЦРКИ» – информационного агентства, аккредитованного ЦБ РФ на раскрытие информации:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=814>;

- официальный интернет-сайт компании: <http://www.my.tattelecom.ru>.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров Компании заявляет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Таттелеком», текст приведен в приложении № 1 к настоящему годовому отчету.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом в 2025 году принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Для целей настоящего годового отчета соблюдение принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, оценивалось с использованием Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России № ИН-06-28/102 от 27.12.2021).

Корпоративное управление Компании определяется основными тенденциями в этой области. Среди них: формирование стабильных правил ведения бизнеса, рост реальной конкуренции между бизнес-группами, растущий спрос на инвестиции и налаживание новых отношений с инвесторами. Корпоративное управление Компании базируется на нормах Федерального закона «Об акционерных обществах», Кодекса корпоративного управления, рекомендованного ЦБ РФ, внутренних документах Общества. Корпоративное управление направлено на построение сбалансированной системы взаимодействия между всеми участниками корпоративных отношений.

ПАО «Таттелеком» в полной мере соблюдает стандарты раскрытия информации, установленные законодательством РФ и требованиями Банка России. Уровень информационной открытости и качество раскрытия информации полностью соответствуют общепризнанным стандартам и требованиям инвесторов.

В целях совершенствования модели и практики корпоративного управления Компания постоянно пересматривает и актуализирует при необходимости внутренние документы. Информация о совершенных в 2025 году Обществом сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, раскрыта в приложении № 2 к настоящему годовому отчету. Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом распространяется порядок одобрения крупных сделок, в отчетном периоде не совершались.

Достоверность сведений, отраженных в годовом отчете Общества, подтверждена ревизионной комиссией Компании.

Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «Таттелеком».

Генеральный директор



А.Р.Нурутдинов

XII. ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Бухгалтерская отчетность за 2025 г.

Организация: ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТАТТЕЛЕКОМ"	по ОКПО	48669669
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	1681000024
Организационно-правовая форма: Публичные акционерные общества	по ОКОПФ	12247
Форма собственности Частная собственность	по ОКФС	16
Адрес в пределах места нахождения г.Казань, ул.Николая Ершова, д.57, 420061		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ☒ ДА ☐ НЕТ

Наименование аудиторской организации, проводившей обязательный аудит
ООО "АКК"АУДЭКС"

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации	ИНН	1655301258
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации	ОГРН	1141690066561

Бухгалтерская отчетность подлежит утверждению ☒ ДА ☐ НЕТ

Наименование органа, утверждающего бухгалтерскую отчетность
Общее собрание акционеров

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2025 г.

		Форма по ОКУД	Коды		
		Отчетная дата	0710001		
		(число, месяц, год)	31	12	2025
Организация: ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТАТТЕЛЕКОМ"		по ОКПО	48669669		
Единица измерения тыс. руб.		по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.
	АКТИВ				
	I. Внеоборотные активы				
п. 3.1	Нематериальные активы	1110	524 998	412 865	245 827
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
п.3.2	Основные средства	1150	4 287 581	4 068 740	3 951 222
	в том числе: Основные средства в организац	1151	2 962 490	2 971 956	3 104 200
	Право пользования активом	1152	46 539	67 684	-
	Инвестиционная недвижимость	1160	-	-	-
п.3.3	Финансовые вложения	1170	7 078 877	7 078 877	7 119 557
	в том числе: Займы	1171	-	-	40 680
	Вклады в уставные капиталы других организ	1172	7 078 877	7 078 877	7 078 877
	Отложенные налоговые активы	1180	207 011	168 034	112 136
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	Итого по разделу I	1100	12 098 467	11 728 516	11 428 742
	II. Оборотные активы				
п.3.4	Запасы	1210	941 013	945 873	836 494
	Долгосрочные активы к продаже	1215	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	160	49 393	160
п.3.5	Дебиторская задолженность	1230	1 184 035	1 280 029	1 156 205
	в том числе: Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков	1231	649 583	748 650	682 673
п.3.3	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	5 684 839	3 710 680	3 208 641
	в том числе: долгосрочные депозиты	1241	5 684 839	3 710 680	3 208 641
	Денежные средства и денежные	1250	347 791	1 057 447	820 739
	Прочие оборотные активы	1260	10 278	21 656	16 607
	Итого по разделу II	1200	8 168 116	7 065 078	6 038 846
	БАЛАНС	1600	20 266 583	18 793 594	17 467 588

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.
	ПАССИВ				
	III. Капитал				
п.3.6	Уставный капитал	1310	2 084 398	2 084 398	2 084 398
	Собственные акции, принадлежащие обществу, задолженность акционеров по оплате акций	1320	-	-	-
	Накопленная дооценка внеоборотных	1340	-	-	-
п.3.7	Добавочный капитал (без накопленной дооценки)	1350	176 382	176 382	176 382
п.3.8	Резервный капитал	1360	104 220	104 220	104 220
п.3.9	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	13 054 700	12 274 276	11 738 384
	в том числе: нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) прошлых лет	1371	11 357 105	10 594 060	10 273 613
	нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) текущего периода	1372	1 647 489	1 630 110	1 414 665
	Итого по разделу III	1300	15 419 700	14 639 276	14 103 384
	IV. Долгосрочные обязательства				
	Заемные средства	1410	-	-	-
п.3.10	Отложенные налоговые обязательства	1420	227 155	210 779	140 079
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
п.3.10	Прочие долгосрочные обязательства	1450	33 416	54 301	-
	Итого по разделу IV	1400	260 571	265 080	140 079
	V. Краткосрочные обязательства				
	Заемные средства	1510	-	-	-
п.3.10	Кредиторская задолженность	1520	3 977 621	3 353 448	2 744 681
	в том числе: авансы полученные от покупателей и заказчиков	1521	1 111 317	687 122	682 931
	поставщики и подрядчики	1252	214 015	227 223	169 107
п.3.10	Доходы будущих периодов	1530	6 275	7 072	7 988
п.3.11	Оценочные обязательства	1540	585 675	510 303	471 456
п.3.10	Прочие краткосрочные обязательства	1550	16 741	18 415	-
	Итого по разделу V	1500	4 586 312	3 889 238	3 224 125
	БАЛАНС	1700	20 266 583	18 793 594	17 467 588

Генеральный директор
(наименование должности)

6 марта 2026 г.



Нурутдинов А. Р.
(расшифровка подписи)

**Отчет о финансовых результатах
за 2025 г.**

Организация: ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТАТТЕЛЕКОМ"
Единица измерения тыс. руб.

Форма по ОКУД
Отчетная дата
(число, месяц, год)
по ОКПО
по ОКЕИ

Коды		
0710002		
31	12	2025
48669669		
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2025 г.	За 2024 г.
п.4.1	Выручка	2110	10 423 318	9 500 099
	Доходы от обычных видов деятельности - основные	2111	10 023 399	9 312 739
п.4.1	Себестоимость продаж	2120	(7 313 593)	(6 532 121)
	Себестоимость по обычным видам деятельности - основ	2121	(6 949 731)	(6 380 303)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 109 725	2 967 978
п.4.1	Коммерческие расходы	2210	(709 065)	(699 030)
п.4.1	Управленческие расходы	2220	(1 008 434)	(805 488)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 392 226	1 463 460
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	1 057 173	720 884
	Проценты к уплате	2330	(9 490)	(11 277)
п.4.2	Прочие доходы	2340	269 980	268 841
п.4.2	Прочие расходы	2350	(508 139)	(391 096)
	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности до налогообложения	2300	2 201 750	2 050 812
	Налог на прибыль организаций	2410	(635 441)	(467 609)
	текущий налог на прибыль организаций	2411	(642 413)	(461 362)
	отложенный налог на прибыль организаций	2412	6 972	(6 247)
	Прибыль (убыток) от прекращаемой деятельности (за вычетом относящегося к ней налога на прибыль организаций)	2420	-	-
п.4.2	Прочее	2460	24 611	(9 662)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 590 920	1 573 541

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2025 г.	За 2024 г.
	Результат переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	2510	-	-
	Результат прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	2520	-	-
	Налог на прибыль организаций, относящийся к результатам переоценки внеоборотных активов и прочих операций, не включаемых в чистую прибыль (убыток)	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат	2500	1 590 920	1 573 541
	Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	2900	0,076	0,075
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	2910		

Генеральный директор

(наименование должности)

6 марта 2026 г.



Нурутдинов А. Р.

(расшифровка подписи)

ХIII. РЕКВИЗИТЫ ОБЩЕСТВА

Полное фирменное наименование: публичное акционерное общество «Таттелеком».

Сокращенное фирменное наименование: ПАО «Таттелеком».

Адрес: 420061, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Н. Ершова, д. 57.

Тел.: (843) 222-22-22.

Факс: (843) 264-20-96.

Эл. почта: kancel@tattelecom.ru.

Веб-сайт: www.my.tattelecom.ru.

Подразделение, ответственное за работу с акционерами:

отдел по управлению недвижимостью и работе с ценными бумагами.

Тел.: (843) 272-63-93, 272-93-37.

Реестродержатель Общества: акционерное общество «Статус», Казанский филиал

Адрес: 420043, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Вишневского, д. 26, оф. 201.

Тел./факс: (843) 200-11-72.

Эл. почта: kazan@rostatus.ru.

Веб-сайт: www.rostatus.ru.

Аудиторская организация Общества: ООО «АКК «Аудэкс»

Адрес: 420021, РФ, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8.

Тел.: 8 (843) 20-20-760.

Эл. почта: info@audex.ru.

Веб-сайт: <https://audex.ru>.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Таттелеком» на заседании 19 марта 2026 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Компания предоставляет доступные способы коммуникации с обществом, такие как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющие акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		<p>указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества)</p>		
1.1.3.	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров, включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.4.	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях, либо Советом директоров было принято</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерии по пунктам 1-3 рекомендации соблюдаются.</p> <p>Критерий по п. 4 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде электронные системы для голосования не применялись, в соответствии с действующим законодательством всем акционерам, зарегистрированным в реестре, были направлены бюллетени за 20 дней регистрируемым почтовым отправлением, остальным через номинальных держателей. У всех акционеров было время и возможность проголосовать по вопросам повестки дня.</p> <p>Однако Общество не исключает, что данный сервис будет использоваться в будущем при проведении заседаний, если Совет директоров примет такое решение.</p>

		обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерий по п. 1 соблюдается. Критерии по п. 2 и 3 не соблюдаются.</p> <p>Положения дивидендной политики Общества не учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности для определения размера дивидендов.</p> <p>В соответствии с Уставом и Положением о дивидендной политике дивиденды акционерам Общества выплачиваются из чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства.</p> <p>Общество пока не видит необходимости изменять данную практику и учитывать при определении размера дивидендов консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Общество не будет принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.</p>

	и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества			<p>При рассмотрении вопросов о выплате дивидендов Общество руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», в котором четко определены обстоятельства, при которых Общество не вправе принимать решение о выплате дивидендов по акциям.</p> <p>Положение о дивидендной политике Общества не содержит четких указаний на финансовые/экономические обстоятельства, при которых не следует выплачивать дивиденды, однако включает положение о том, что Общество не вправе объявлять или выплачивать объявленные дивиденды в случаях, установленных законодательством РФ.</p> <p>ПАО «Таттелеком» ежегодно выплачивает дивиденды. В соответствии с Положением о дивидендной политике решение о выплате дивидендов должно быть экономически обоснованным, т. е. выплата дивидендов возможна только при наличии источников для их выплаты. Совет директоров при определении рекомендуемого размера дивидендов принимает во внимание финансовые результаты деятельности Общества. При расчете рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивиденда Совет директоров также принимает во внимание текущую доступность денежных средств, операционные показатели, объем долга и будущие потребности Общества. При этом Общество соблюдает все запреты на невыплату дивидендов, установленные законодательством.</p> <p>Сложившаяся практика в области выплаты дивидендов и значительное внимание, уделяемое данному вопросу со стороны Совета директоров, обеспечивают взвешенный подход и нивелируют риски, связанные с тем, что в Положении о дивидендной политике не предусмотрены иные ограничения, помимо установленных законодательством.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	Критерий по п. 2 не соблюдается, в Обществе не сформирован комитет по номинациям (назначениям, кадрам). Учитывая рекомендации Кодекса о составе комитетов и отсутствии в Обществе необходимого количества независимых

	от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	директоров, отвечающих критериям 102–107 рекомендаций Кодекса, в ближайшее время Совет директоров не планирует его формировать.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии), рассмотрел целесообразность	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества		
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

		о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров		
2.3.3.	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Не соблюдается»:</p> <p>В течение отчетного периода Советом директоров оценка на независимость не производилась. При этом анализ соответствия членов Совета директоров критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса,</p>

	При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством			проводится при формировании отчета о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в составе годового отчета Общества. Критериям независимости Кодекса действующие члены Совета директоров не отвечают ввиду существующей модели корпоративного управления в Обществе. Члены Совета директоров Общества либо связаны с Обществом или с существенным акционером, либо с государством. В отчетном периоде Совет директоров Общества сформирован на основании предложения контролирующего лица – акционера, владеющего 87,21 % акций Общества, независимых директоров, для избрания на годовом заседании общего собрания акционеров от него предложено не было, как и от других акционеров. В дальнейшем, если в состав Совета директоров ПАО «Таттелеком» будут включены независимые директора, Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения рекомендаций данного раздела.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия,	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	

	Обществом существенных корпоративных действий	связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров		
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Не соблюдается критерий по п. 1, в Обществе отсутствуют независимые директора по причинам, описанным в комментариях к разделу 2.4.</p> <p>В дальнейшем, если в состав Совета директоров ПАО «Таттелеком» будут включены независимые директора, Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации.</p>
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, при отсутствии конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества,	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	в рамках обычного предпринимательского риска	<p>директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества</p>		
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии по п. 1 и 3 не соблюдаются. Критерии по п. 2 и 4 соблюдаются. В Обществе сформирован и осуществляет свою деятельность Комитет по аудиту Совета директоров в составе трех человек, однако в его состав не входят независимые директора. При этом в состав Комитета по аудиту входят члены Комитета, которые обладают опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в разделе 2.4. В дальнейшем, если в состав Совета директоров ПАО «Таттелеком» будут включены независимые директора, Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров 3. Во внутренних документах Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	

	директором, не являющимся председателем Совета директоров	определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		<p>п. 2.8.2–2.8.4 «Не соблюдается»:</p> <p>Иные комитеты Совета директоров в отчетном году не формировались. В ближайшее время Совет директоров не планирует их создавать в связи с отсутствием необходимости.</p> <p>К тому же учитывая рекомендации Кодекса о составе комитетов и отсутствии в Обществе необходимого количества независимых директоров, отвечающих критериям 102–107 рекомендаций, даже при формировании комитетов, Общество не сможет следовать рекомендациям в полной мере.</p>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверялся в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Не соблюдается»:</p> <p>Председатель Комитета по аудиту не является независимым в соответствии с критериями, установленными п. 102–107 Кодекса.</p> <p>Иные объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в разделе 2.4.</p> <p>В случае включения в состав Совета директоров независимых директоров Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации.</p> <p>По критерию 2 Обществом принята во внимание данная рекомендация, и соответствующие изменения будут учтены при плановом внесении изменений в Положение о Комитете по аудиту.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			

2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерии по п. 1 соблюдаются, в Положении о Совете директоров Общества есть положения, касающиеся проведения оценки эффективности деятельности Совета директоров: регулярность, критерии оценки и иные вопросы, связанные с оценкой, принимаются в соответствии с Положением отдельными решениями Совета директоров.</p> <p>Критерии по п. 2, 3 соблюдаются частично.</p> <p>В отчетном периоде на заседании рассматривались результаты работы Совета директоров, при этом давалась общая оценка качества работы Совета директоров в целом.</p>
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Не соблюдается»:</p> <p>Внешняя организация для независимой оценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде не привлекалась.</p> <p>Общество при этом не исключает привлечения внешней организации для проведения такой оценки в будущем в случае, если существенные акционеры выразят заинтересованность в проведении такой процедуры, а пока Общество изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров.</p>
3.1	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Информация о корпоративном секретаре раскрыта полностью в соответствии с рекомендацией в годовом отчете.</p>
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	«Не соблюдается»: В Обществе комитет по вознаграждениям не сформирован. В ближайшее время Совет директоров не планирует создавать данный комитет в связи с отсутствием необходимости. При этом в течение отчетного периода Советом директоров рассмотрена информация о системе вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

	обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	директоров по пересмотру указанной политики (политик)		
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	<p>работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)</p>	<p>1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>«Не соблюдается»:</p> <p>В настоящее время рекомендация не применима, так как в Обществе не утверждена Программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и ключевых руководящих работников с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).</p> <p>В будущем Общество не исключает возможности разработки такой программы для достижения соблюдения критериев Кодекса.</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий</p>	<p>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

	членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая	1. В течение отчетного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии))	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	«Частично соблюдается» Критерий по п. 1 соблюдается, по п. 2 не соблюдается. В рамках проведения внутреннего аудита оценка практики корпоративного управления не давалась, в отчетном периоде проводились реорганизационные мероприятия по развитию и совершенствованию функций внутреннего аудита, в связи с чем, возможно, такая оценка будет дана в следующем отчетном году.

6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерии по п. 1 и 2 соблюдаются, информация о корпоративном управлении раскрывается в годовых отчетах, которые размещаются в том числе и на официальном сайте Общества, поэтому в отдельном раскрытии такой информации нет необходимости.</p> <p>Критерий по п. 3 не соблюдается.</p> <p>Общество не публиковало меморандум контролирующего лица относительно его планов в отношении ПАО «Таттелеком» в связи с тем, что такой меморандум не был принят контролирующим лицом, в случае принятия такого меморандума он будет опубликован.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 2, 3 неприменимы.

	<p>доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных</p>	<p>информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>		
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством</p>	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии,</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Информация о структуре капитала Общества в годовом отчете раскрывается частично в отношении наиболее крупных акционеров – владельцев голосующих акций, владеющих более 3 %, в отношении остальных акционеров Обществом раскрывается общая доля их владения. Акции Общества допущены к публичным торгам, в связи с чем, в соответствии с законодательством РФ, Общество не имеет возможности отслеживать изменения состава акционеров, в случаях, если акционеры не перешли пороговые значения по владению акциями Общества, установленные законодательством. Общество считает, что данный подход оптимально защищает интересы потенциальных инвесторов и акционеров, позволяя увидеть существенные изменения в структуре акционерного капитала.</p> <p>Общество раскрывает также информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение в рамках регулярно публикуемых Обществом отчетов эмитента, а также в годовых отчетах.</p> <p>Общество не раскрывает нефинансовый отчет в виде отдельного документа, но рассматривает в будущем целесообразность его формирования и раскрытия, при этом годовой отчет общества содержит раздел о социальной ответственности в Обществе.</p>

		экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	«Частично соблюдается»: Рекомендация по п. 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту рассматривает на своих заседаниях отчет о работе отдела внутреннего аудита, а также рассматривается аудиторское заключение, которое составляется внешним аудитором, при этом оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита комитетом по аудиту не давалась.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		у соответствующих подконтрольных Обществу организаций		
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Частично соблюдается критерий по п. 1. В Уставе Общества отдельно не определен список существенных корпоративных действий и критерии для их определения.</p> <p>При этом в Уставе приведены сделки или иные действия, относящиеся к существенным корпоративным действиям, в том числе реорганизация Общества, согласие на совершение или последующее одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, с указанием органа, к компетенции которого они относятся.</p> <p>Фактически все существенные корпоративные действия описаны в Уставе Общества и отнесены им к компетенции общего собрания акционеров или Совета директоров. Общество полагает, что данные меры являются достаточными для предотвращения действий, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов и не видит в настоящее время необходимости внесения в Устав положений по определению перечня существенных корпоративных действий и критериям их определения.</p>

	к компетенции Совета директоров Общества			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>В Совет директоров Общества не избраны директора, которые в соответствии с рекомендациями Кодекса могут быть признаны независимыми.</p> <p>Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в разделе 2.4.</p> <p>При этом в настоящее время на практике в ходе обсуждения вопросов повестки дня все члены Совета директоров могут выступать в прениях, вносить предложения, делать замечания, давать справки по существу обсуждаемых вопросов до их одобрения. Если возникают существенные разногласия в отношении проекта принимаемого решения, Совет директоров имеет право принять решение о дополнительной проработке соответствующего вопроса с его повторным рассмотрением на следующем заседании Совета директоров. Указанные процедуры способствуют полному и всестороннему рассмотрению вопросов повестки дня, в связи с чем Общество не видит необходимости в изменении сложившейся практики даже при включении в состав Совета директоров Общества независимых директоров.</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и	<p>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерий по п. 1 и 2 не соблюдаются.</p> <p>Критерий по п. 3 соблюдается.</p> <p>Общество будет привлекать оценщика для определения цены (стоимости) во всех случаях, в которых привлечение оценщика является обязательным в рамках действующего законодательства. Общество в настоящее время не видит необходимости менять данную практику и вносить изменения во внутренние документы.</p> <p>По критерию 3 – п. 7.9 Положения о Совете директоров определено, что член Совета директоров обязан сообщать о конфликте интересов и не принимать участие в голосовании в случае наличия конфликта интересов. При этом он обязан довести данную информацию до начала обсуждения вопроса, по которому возникает конфликт интересов.</p>

**Отчет
о заключенных Обществом в отчетном 2025 году сделках,
в совершении которых имеется заинтересованность**

Предмет и стороны сделок	Лица, заинтересованные в сделках	Цена сделок, руб.	Орган управления, принявший решение об одобрении
Стороны сделки: ООО «ТМТ» ПАО «Таттелеком» Предмет сделки: передача права на использование программного обеспечения, в объеме, указанном в спецификации к договору	АО «Связьинвестнефтехим» (контролирующее лицом ПАО «Таттелеком» и одновременно косвенно через подконтрольное ему лицо (ПАО «Таттелеком») контролирующее лицо ООО «ТМТ»).	299 844 386,44	Протокол СД №7 от 28.03.2025
Стороны сделки: АНО «Баскетбольный клуб «Казаночка» ПАО «Таттелеком» Предмет сделки: оказание за вознаграждение Баскетбольным клубом «Казаночка» (далее – Клуб) услуг по рекламе (продвижению) бренда и (или) продукции ПАО «Таттелеком» с использованием рекламных возможностей Клуба на период игрового сезона 2025-2026гг.	Нурутдинов Айрат Рафкатович (член совета директоров ПАО «Таттелеком», президент Баскетбольного клуба «Казаночка»)	59 803 000,00	Протокол СД №1 от 23.05.2025

